

MISE EN SENS DES PRATIQUES



***Quand les valeurs
personnelles rencontrent
les valeurs professionnelles***

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ◊ Valoriser et défendre une place d'acteur au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- ◊ Travailler face et avec le sentiment d'impuissance et d'utilité
- ◊ Déetecter et reconnaître ses limites et valeurs propres entrant dans le cadre de sa pratique
- ◊ Communiquer ses limites et désaccords aux membres de son équipe

CONTENU PÉDAGOGIQUE

- ◊ Travail autour de l'identité professionnelle et de la place de chacun dans l'équipe
- ◊ Les sentiments d'impuissance, d'échec, d'(in)utilité : intérêt de leur isolement et de leur reconnaissance
- ◊ Les notions de valeurs et limites : carrefour entre le personnel et le professionnel
- ◊ La juste distance avec le patient et l'empathie : intérêts et limites
- ◊ La verbalisation des affects et le «message je» (Méthode Gordon)

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- ◊ Encadrement par une psychologue
- ◊ Analyses à partir de situations vécues par les participant(e)s
- ◊ Apports théoriques illustrés d'exemples
- ◊ Exercices pratiques

PUBLIC

Professionnels des établissements médicaux et médico-sociaux

NOMBRE

Groupe de 4 à 10 personnes maximum

DURÉE

2 jours (12 heures)

LIEU

La formation peut se dérouler au sein de votre structure ou dans nos locaux à Grande-Synthe

COÛT

1 710 € T.T.C.
auxquels s'ajoutent les éventuels frais de mission